

DJEČJI VRTIĆ PETAR PAN
ZAGREB, Španovićeve 18
KLASA: 115-01/15-01/34
URBROJ: 251-586-01-15-01
Zagreb, 09.12.2015.

Temeljem Zakona o zaštiti na radu (N.N. RH 71/14., 118/14. i 154/14.) i Odluke o zabrani korištenja sredstava ovisnosti ravanateljica Marina Karavanić, prof. donosi:

POSTUPAK PROVJERE JE LI RADNIK POD UTJECAJEM SREDSTAVA OVISNOSTI

Provjeru je li radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti Poslodavac će napraviti pomoću alkometra ili drugim prikladnim uređajem, postupkom ili sredstvom.

PROVJERA ALKOHOLIZIRANOSTI

U slučaju osnovane sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola, poslodavac ili neposredni rukovoditelj zatražiti će provjeru alkoholiziranosti zaposlenika.

Provjeru alkoholiziranosti obavlja osoba koji je osposobljena i ovlaštena za obavljanje tih poslova.

Provjera se obavlja digitalnim alkometrom ili uručivanjem uputnice za uzimanje biološkog uzorka.

Zaposlenik je dužan pristupiti provjeri alkoholiziranosti, u protivnom smatra se da je pod utjecajem alkohola.

U slučaju odbijanja provjere alkoholiziranosti radnik potpisuje izjavu da odbija pristupiti testu za utvrđivanje alkohola u organizmu, odnosno odbija prihvatiti uputnicu za uzimanje biološkog uzorka. Izjavu o tome potpisuju Poslodavac, neposredni rukovoditelj i sindikalni povjerenik

Provjera alkoholiziranosti se može obavljati i nenajavljeno u cilju preventivnog djelovanja. Nenajavljenu provjeru alkoholiziranosti obavlja radnik koji je osposobljen i ovlašten za obavljanje tih poslova.

Provjera alkoholiziranosti se može obaviti i pri nesreći na radu, ako se osnovano posumnja u alkoholiziranost ozlijeđenog radnika.

O obavljenoj provjeri alkoholiziranosti sastavlja se zapisnik.

U zapisnik se obvezno upisuju osobni podaci o radniku, podaci o radnom mjestu na koje je raspoređen, okolnosti koje su uzrokovale provjeru alkoholiziranosti, dan, sat, mjesto i rezultat provjere te izjave zaposlenika čija se alkoholiziranost provjerava, a po potrebi i ostalih prisutnih radnika.

Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog materijala.

Radnik je u stanju alkoholiziranosti ako se digitalnim alkometrom utvrdi prisutnost alkohola u organizmu veća od 0,00 g/kg.

Radnik za kojega se utvrdi da je u stanju alkoholiziranosti mora biti privremeno udaljen sa mjesta rada.

Radnik će biti udaljen s mjesta rada uz pratnju drugog radnika ili će biti pozvani članovi obitelji.

Zapisnik se prilaže odluci o privremenom udaljavanju radnika s radnog mjesta.

PROVJERA UZIMANJA DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

U slučaju osnovane sumnje da je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, upućuje se u zdravstvenu ustanovu za uzimanje biološkog uzorka.

Odbijanje radnika da pristupi davanju uzoraka zbog utvrđivanja konzumiranja sredstava ovisnosti ili da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika.

Nakon što je radnik odbio otići na provjeru uzimanja sredstava ovisnosti, poslodavac ili neposredni rukovoditelj privremeno udaljava radnika s mjesta rada.

O udaljavanju radnika sastavlja se zapisnik u koji se obvezno upisuju osobni podaci o radniku, podaci o radnom mjestu na koje je raspoređen, okolnosti koje su uzrokovale provjeru, datum, vrijeme, mjesto, poduzete mjere, izjavu radnika ako je želi ili može dati, izjave Poslodavca i neposrednog rukovoditelja, a po potrebi i ostalih prisutnih radnika.

ZABRANA PROVJERE JE LI RADNIK PO UTJECAJEM SREDSTAVA OVISNOSTI

Poslodavac neće provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

Ravnateljica


Marina Karavanić, prof.

DJEČJI VRTIĆ PETAR PAN
ZAGREB, Španovićeve 18
KLASA: 115-01/15-01/31
URBROJ: 251-586-01-15-01
Zagreb, 09.12.2015.

Na temelju članka 57. st. 1., 2. i 3. Zakona o zaštiti na radu (N.N. RH br. 71/14., 118/14. i 154/14.) dana 09.12.2015. godine Poslodavac donosi:

ODLUKU O ZAŠTITI NEPUŠAČA

I.

Sukladno važećim zakonskim propisima kojima je regulirano pušenje na javnim mjestima, te sukladno važećim propisima o zaštiti na radu, Poslodavac ovom Odlukom zabranjuje pušenje na radnim sastancima i na mjestima rada, poslovnim prostorijama i vanjskim prostorima poslodavca jer Dječji vrtić Petar Pan obavlja djelatnost odgoja i obrazovanja.

II.

Provođenje ove odluke dužni su osigurati:

- Ravnatelj
- Ovlaštenici poslodavca
- Zdravstveni voditelj

III.

Provedbu ove Odluke za vrijeme održavanja radnih sastanaka dužna je osigurati osoba koja je voditelj sastanaka.

IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se od 09.12.2015.godine. Odluka će se objaviti na oglasnoj ploči.

Ravnateljica

Marina Karavanić, prof.

DJEČJI VRTIĆ PETAR PAN
ZAGREB, Španovićeva 18
KLASA: 115-01/15-01/33
URBROJ: 251-586-01-15-01
Zagreb, 09.12.2015.

Na temelju članka 58. st. 1. i 2. Zakona o zaštiti na radu (N.N. RH br. 71/14., 118/14. i 154/14.)
ravnateljica Marina Karavanić, prof. donosi:

ODLUKU O ZABRANI KORIŠTENJA SREDSTAVA OVISNOSTI

I.

Sukladno važećim zakonskim propisima o zaštiti na radu, Poslodavac ovom Odlukom zabranjuje dolazak na posao u alkoholiziranom stanju ili pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, konzumaciju alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada i njihovog unošenja u radne prostorije i prostore.

II.

Svaki radnik za kojeg Poslodavac ili neposredni rukovoditelj radnika posumnja da je konzumirao alkohol ili druga sredstva ovisnosti, dužan je pristupiti provjeri za utvrđivanje prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu.

III.

Sukladno važećim propisima smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka.

IV.

Sukladno čl. 58. st. 5. Zakona o zaštiti na radu Poslodavac će pisano utvrditi postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

V.

Ukoliko je radniku dokazano prisutnost sredstava ovisnosti u organizmu ili je radnik odbio pristupiti jednom od propisanih postupaka provjere je li radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, smatrati će se teškom povredom radnih obaveza.

VI.

Provedbu ove Odluke dužan je provoditi Poslodavac i neposredni rukovoditelj radnika.

VII.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se od 09.12.2015. godine.
Odluka će se objaviti na oglasnoj ploči.

Ravnateljica


Marina Karavanić, prof.